



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

IX Legislatura

MOZIONE

N. 373

OGGETTO: APPALTO SERVIZI DI VIGILANZA ARMATA PRESSO
METROPOLITANA DI ROMA.

PRESENTATA DAI CONSIGLIERI: NOBILE - PEDUZZI



*Consiglio Regionale del Lazio
Gruppo Consiliare Federazione della Sinistra*



**Al Presidente del Consiglio Regionale del Lazio
Mario Abbruzzese
SEDE**

MOZIONE

Oggetto: *Appalto servizi di vigilanza armata presso Metropolitana di Roma*

IL Consiglio Regionale

Premesso che

L'Istituto di Vigilanza Axitea Spa ha comunicato la dismissione dell'appalto detenuto in Associazione Temporanea di Imprese (capofila Itapol Vigilanza Roma) dei servizi di vigilanza armata presso la Metropolitana di Roma, ente appaltante Atac Spa.

In detto appalto, in seguito al recente piano di riorganizzazione presentato da Atac Spa, il monte ore complessivo di pertinenza di Axitea è pari a 208.800 ore annuali, corrispondenti all'impiego di 100 posti di lavoro.

Tale piano di riorganizzazione di Atac Spa, oltre a mettere a rischio centinaia di posti di lavoro degli addetti alla vigilanza, sta arrecando gravi disagi ai cittadini utenti del servizio, a causa della carenza di personale addetto al controllo ed alla sicurezza delle tratte e delle stazioni.

In data 16 aprile 2012 presso l'Ente Bilaterale Territoriale Vigilanza Privata Regione Lazio, le Società Itapol Vigilanza Roma, Security Service e Nuova Città di Roma, subentranti ad Axitea, hanno dato disponibilità all'assorbimento complessivo di soli 50 lavoratori presenti stabilmente sull'appalto.

Attualmente Axitea Spa ha un esubero di 126 unità, di cui 85 già in regime di Cassa Integrazione Straordinaria.

Il mancato assorbimento di tutti i lavoratori impiegati nell'appalto Atac Spa comporterebbe un ulteriore esubero per un numero complessivo di 172 unità per le quali sarebbero aperte le pratiche della CIGS o del licenziamento collettivo.

Considerato che:

Da detta rinuncia volontaria di Axitea non si genera un cambio d'appalto ma nella fattispecie un trasferimento di parte d'Azienda ai sensi dell'Articolo 2112 del Codice Civile (Mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda).



*Consiglio Regionale del Lazio
Gruppo Consiliare Federazione della Sinistra*

In base all'Articolo 2112 del Codice Civile ("in caso di trasferimento d'azienda, il rapporto di lavoro continua con il cessionario ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano. Il cedente ed il cessionario sono obbligati, in solido, per tutti i crediti che il lavoratore aveva al tempo del trasferimento"), l'istituto di vigilanza subentrante ad Axitea Spa deve assorbire tutti i lavoratori impiegati presenti stabilmente nell'appalto, riconoscendone i diritti acquisiti fino al momento del trasferimento, in primis gli scatti d'anzianità maturati e livelli contrattuali.

L'Articolo 25 del CCNL di categoria dispone l'inserimento "nei bandi di gara, a partire dagli appalti pubblici, di clausole che prevedano l'applicazione della norma contrattuale relativa alla salvaguardia delle professionalità acquisite ed alla tutela dell'occupazione esistente" al fine "di conseguire l'obiettivo di favorire, nel settore, la salvaguardia occupazionale per gli operatori che abbiano acquisito una specifica qualificazione professionale, in linea con le direttive in ordine alla qualità dei servizi".

Visto che

E' convocata nei prossimi giorni presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Roma, un incontro tra le altre parti sociali interessate alla vertenza.

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO REGIONALE IMPEGNA La Presidente e gli Assessori competenti

A convocare urgentemente i rappresentanti degli istituti di vigilanza vincitori in ATI della gara d'appalto di Atac Spa, tutte le organizzazioni sindacali di categoria ed i lavoratori;

Ad evitare la dispersione di professionalità tecnica ed operativa acquisita e la perdita di occupazione, con le conseguenti problematiche e costi collettivi sociali, derivanti dal ricorso improprio agli ammortizzatori sociali.

Ad adottare tutte le misure idonee al riconoscimento di tutti i diritti contrattuali e non, maturati nell'azienda uscente: scatti di anzianità, eventuali livelli contrattuali.

Cons. Fabio Nobile

Cons. Ivano Peduzzi