

DATA _____

COGNOME _____

NOME _____

ALL'ISTITUTO DI VIGILANZA _____

E.p.c. alla direzione Provinciale del Lavoro di

Oggetto : Richiesta interruzione straordinari programmati.

Visti i disagi dovuti dal mancato rispetto del CCNL Vigilanza privata e servizi fiduciari da parte dell'istituto _____ Codice fiscale _____ Viste le inadempienze riscontrate nella stesura del cedolino paga ed i disagi famigliari riconducibili alla vostra errata gestione con la presente il sottoscritto:

Cognome _____ Nome _____ vostro dipendente vi chiede di interrompere la vostra insistente applicazione delle prestazioni straordinarie programmate a me attribuite.

Per quanto riportato ed interpretato si evidenzia che al TITOLO VIII - Orario di lavoro L'Art. 71 - Norme generali del CCNL Vigilanza privata e servizi fiduciari chiarisce che : Per la tipologia di prestazioni il ruolo ricoperto dalla Vigilanza Privata come attività ausiliaria di prevenzione, sicurezza per la tutela del patrimonio pubblico e privato, si vede la necessità di assicurare servizi caratterizzati da **straordinarietà non programmabili, al fine di evitare pericoli e o danni ai beni da vigilare.**

Inoltre il Decreto ministeriale D.M. 269/2010 EMENDATO con il D.M. 56/2015 precisa ed impone che gli istituti abbiano una **capacità numerica incrementata di almeno un quinto in relazione ai turni di riposo ed alle prevedibili assenze per ferie, malattie e altri giustificati motivi.**

D.M. 269/2010 EMENDATO con il D.M. 56/2015 "Disciplina delle caratteristiche minime del progetto organizzativo e dei requisiti minimi di qualità degli istituti e dei servizi di cui agli articoli 256-bis e 257-bis del Regolamento di esecuzione del Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, nonché dei requisiti professionali e di capacità tecnica richiesti per la direzione dei medesimi istituti e per lo svolgimento di incarichi organizzativi nell'ambito degli stessi istituti". *Allegato A Requisiti minimi di qualità degli Istituti di Vigilanza* 4. Struttura organizzativa A – Requisiti organizzativi minimi delle imprese punto 4.1.5 **la disponibilità di un numero di guardie giurate corrispondente a quello del personale da impiegare nei servizi, compresi quelli di coordinamento e controllo, incrementato di almeno un quinto, in relazione ai turni di riposo ed alle prevedibili assenze per ferie, malattie e altri giustificati motivi;**

Visto quanto dettagliato considerata la vostra inadempienza alla capacità numerica si attende riscontro per quanto richiesto.

FIRMA
